



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023

Il giorno 2 luglio 2024, alle ore 15.00, il Direttore Generale ing. Mario Nobile, Presidente della delegazione di parte pubblica, la dott.ssa Paola Liberace, responsabile dell'Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale e la dott.ssa Oriana Zampaglione, responsabile dell'Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento hanno incontrato le Organizzazioni sindacali aventi titolo e la RSU di AgID, convocate via Teams con mail del 18 giugno 2024, ai fini della contrattazione dei criteri di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 costituito con DT n. 89/2024.

LE PARTI

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

Visti i C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali vigenti;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, e in particolare l'Allegato recante la Procedura operativa del Sistema di valutazione della performance del personale, adottato con determinazione del Direttore Generale n. 83/2021 e aggiornato per l'anno 2023 con determinazione n. 8/2023 del 16 gennaio 2023;

Visto il PIAO 2023-2025, nel quale sono riportati gli obiettivi di performance assegnati alle strutture e affidate ai rispettivi dirigenti nel 2023;

Vista la determinazione n. 89/2024 dell'8 marzo 2024, concernente la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto di AgID per l'anno 2023;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 77, CCNL FC 2016-2018, la parte fissa del Fondo Risorse Decentrate deve essere resa disponibile *“al netto delle progressioni economiche e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti”*;

Visto l'art. 61, co. 1, CCNL 2019-2021 (Clausole speciali per AgID) in ordine alla vigenza degli artt. 76 e 77 del CCNL 2016-2018 in materia di costituzione e utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate;

Visto l'art. 61, co. 2, CCNL 2019-2021 che dispone: *“A decorrere dal 1/1/2021, il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 76 (Fondo risorse decentrate: costituzione), comma 3 del CCNL 12 febbraio 2018 è incrementato di un importo pari allo 0,98% del monte salari anno 2018, relativo al personale di AGID destinatario del presente CCNL”*;

Vista la Relazione annuale sulla performance 2023 dell'Agenzia per l'Italia Digitale approvata



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023

con Determinazione n. 179/2024 del 5 giugno 2024 e validata da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione con atto di validazione di cui al protocollo 10096 del 14/6/2024;

Visto il verbale n. 4/2024 del 18 settembre 2024, pervenuto con prot. n. 16374 in data 9 ottobre 2024, con il quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, nonché all'ipotesi di accordo concernente i criteri di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio nell'anno 2023 presso l'AgID ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, al netto dell'importo già destinato alle progressioni economiche orizzontali 2019, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuale.

Art. 2

Determinazione della quota del Fondo Risorse Decentrate disponibile alla contrattazione

1. Il Fondo Risorse Decentrate 2023, nelle due componenti fissa e variabile, risulta complessivamente pari a € 603.913,85.
2. La quota disponibile per la contrattazione integrativa, determinata dall'Agenzia ai sensi del CCNL FC vigente e delle norme di legge che regolano la materia, è provvisoriamente quantificata per l'anno 2023 in **€ 476.643,69** come di seguito dettagliato:

A	FRD anno 2023 risorse stabili (art. 76, commi 2 e 3 del CCNL 2016-18)	€ 509.286,17
A1	Somma utilizzata per le progressioni orizzontali	- € 50.107,48
A2	Somma degli assegni <i>ad personam</i> riassorbiti per effetto delle progressioni orizzontali	- € 77.162,68
A3	Riconduzione al tetto 2018 ex art. 23, co. 2, d.lgs 75/2017	0
A4	FRD anno 2023 risorse stabili disponibili per la contrattazione [A-(A1+A2+A3)]	€ 382.016,01
B	FRD anno 2023 risorse variabili	€ 94.627,68
	FRD anno 2023 provvisoriamente disponibile (A4 + B)	€ 476.643,69



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023

Art. 3

Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa

1. L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa dell'Agenzia è correlata al raggiungimento dei seguenti obiettivi strategici specifici di cui al PIAO 2023-2025 di AgID:
 - a) Sviluppo del sistema informativo della P.A.
 - b) Promozione dell'interazione digitale nel Paese.
2. Gli importi spettanti sono graduati sulla base delle percentuali di cui alla successiva tabella 1, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 4

Criteri relativi ai compensi per la performance individuale

1. Le parti concordano di assegnare alla remunerazione della performance individuale il 30% delle risorse variabili ex art. 76, co. 4, CCNL 2016-18.
2. L'erogazione dei compensi per la performance individuale è correlata alla valutazione delle prestazioni individuali sulla base del sistema adottato dall'Agenzia e secondo i parametri di cui alla successiva tabella 2, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 5

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12 febbraio 2018 recante "Differenziazione del premio individuale" è attribuita, secondo i criteri di cui al presente articolo ed a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale, una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali, alle unità di personale individuate ai sensi del presente articolo.
2. La maggiorazione di cui al precedente comma 1 è attribuita ad un numero di unità di personale pari al 10% dei dipendenti in servizio al 31/12/2023 in base alla graduatoria di valutazione della performance.
3. Il personale a cui è attribuita la maggiorazione di cui al presente articolo è individuato sulla base dei seguenti criteri:
 - aver conseguito il più elevato livello di valutazione previsto dal sistema di valutazione dell'Agenzia;
 - in caso di parità nella graduatoria, dopo aver applicato il criterio anzidetto, si dà la precedenza a chi abbia conseguito il più elevato punteggio nella valutazione della performance individuale, assumendo a riferimento la media dei punteggi di valutazione conseguiti nel biennio 2022-2023;



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023

- in caso di ulteriore parità, la maggiorazione dei premi individuali è attribuita a chi ha conseguito la maggior assiduità in servizio nel 2023, tenuto conto delle risultanze del sistema informativo di rilevazione delle presenze.

Qualora, esauriti i precedenti criteri, residuino ulteriori pari merito, la maggiorazione sarà attribuita a tutti i dipendenti che si trovano nella medesima posizione, anche se numericamente superiori alla soglia del 10% indicata al comma 2.

4. Le unità di personale cui attribuire la maggiorazione sono individuate secondo l'ordine decrescente dei punteggi di valutazione della performance individuale conseguiti a fine anno, sulla base di una graduatoria unica.

Art. 6

Norme in tema di erogazione dei trattamenti economici accessori

1. L'effettiva erogazione dei compensi di cui al precedente articolo 4 è correlata all'assiduità ed al contributo quantitativo assicurati dal singolo dipendente al conseguimento degli obiettivi. Detti fattori sono misurati attraverso il sistema di calcolo di cui all'allegato 1, parte integrante del presente accordo, ed in ragione delle causali di presenza/assenza ai sensi del CCNL Funzioni Centrali vigente.

Art. 7

Indennità di responsabilità e Posizioni Organizzative

1. Al personale destinatario di incarichi di responsabilità previsti dalla legge e affidati a seguito di formale interpello, non oggetto di posizione organizzativa, con riferimento alle attività di seguito indicate, è attribuita, ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. d) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, una indennità annuale pro-capite di importo pari a € 1.200,00 euro lordi annuali, proporzionata ai mesi di effettivo svolgimento:
 - Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione.
2. Al personale destinatario di Posizione Organizzativa conferita con DT DG n. 91/2022 è riconosciuta, ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. f) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, una indennità di 1.500,00 euro lordi annuali, proporzionata ai mesi di effettivo svolgimento.
3. Le indennità di cui al presente articolo non sono cumulabili con la maggiorazione dei premi individuali di cui all'art. 5.

Art. 8

Prospetto sintetico di ripartizione e clausole finali

1. L'ammontare complessivo disponibile del Fondo Risorse Decentrate 2023, pari a € **476.643,69**, è destinato ai seguenti utilizzi:



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023

DESCRIZIONE	Ripartizione importi FRD anno 2023
a) Performance organizzativa	€ 419.205,39
b) Performance individuale (30% delle risorse variabili)	€ 28.388,30
c) Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) (art. 7, co. 1)	€ 300,00
d) Indennità di Posizione Organizzativa (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) (art. 7, co. 2)	€ 28.750,00
TOTALE	€ 476.643,69

2. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per la retribuzione delle voci indicate alle lettere c) e d) della tabella sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera a) (Performance Organizzativa).
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano riflessi sui contenuti del presente accordo, procederanno alle eventuali, conseguenti, integrazioni o modifiche.

Art. 9

Sottoscrizione accordo

1. Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze che abbiano restituito il testo dell'intesa, inviato da AgID in formato PDF, firmato digitalmente (o sottoscritto con firma autografa, siglato in ogni pagina e acquisito tramite scanner).
2. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte dell'organizzazione sindacale all'indirizzo **protocollo@pec.agid.gov.it** unitamente al testo, AgID provvederà all'apposizione della dicitura "FIRMATO" a fianco del nome della sigla sindacale.
3. L'accordo sottoscritto sarà pubblicato sul Portale Trasparenza, Sezione "Personale/Contrattazione Integrativa".



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023**

<i>La parte pubblica</i>	<i>La delegazione sindacale</i>
Ing. Mario Nobile, Direttore Generale	FP CGIL
Dott.ssa Paola Liberace, dirigente	CISL FP
Dott.ssa Oriana Zampaglione, dirigente	UILPA
	CONFSAL-UNSA
	CONFINTESA FP <i>Firmato – prot. n. 16766 del 16/10/2024</i>
	FLP <i>Firmato – prot. n. 16658 del 15/10/2024</i>
	USB PI
	R.S.U. AGID



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023

Tabella 1

Parametri per la valutazione della performance organizzativa

Obiettivi conseguiti	Parametro
2 obiettivi su 2	100%
1 obiettivi su 2	70%
0 obiettivi su 2	0%

Tabella 2

Parametri per la definizione della performance individuale

Livello valutazione	Parametro
≥ 80	100%
< 80 e ≥ 60	75%
< 60 e ≥ 50	50%
< 50	0

Allegato 1

Sistema di calcolo dell'assiduità del contributo quantitativo assicurato dai singoli dipendenti al conseguimento degli obiettivi.

$$I_x = \text{giorni}_x * \frac{\text{Fondo art.2,co.3,lett.b) - Risorse art.5}}{\text{giorni totali}}$$

dove I_x indica l'importo corrispondente alla persona x e giorni_x i suoi gg lavorati.